

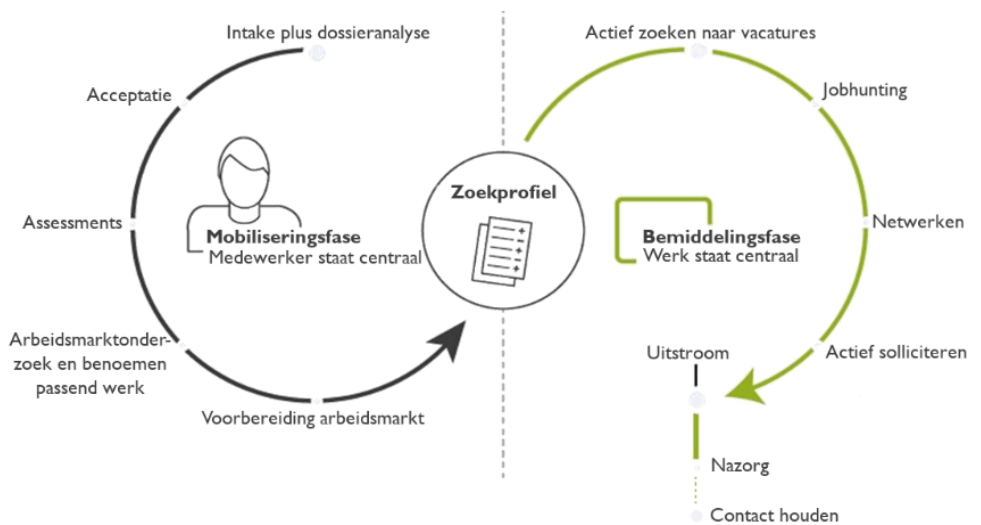
Mobiliteitsprogramma Re-integratie spoor 2

Is er sprake van langdurig ziekteverzuim? Voor zowel de werkgever als de medewerker is dit een onwenselijke situatie. Amplooi biedt met het Mobiliteitsprogramma Re-integratie Spoor 2 de oplossing voor u en uw medewerker.

Eén Mobiliteitsprogramma, twee fasen

Het Mobiliteitsprogramma Re-integratie Spoor 2 is opgedeeld in twee fasen. De splitsing van mobilisering en bemiddeling zorgt voor extra focus en expertise in iedere fase.

De eerste fase is de **Mobiliseringsfase**, waarin onze Mobiliteitsexpert uw medewerker in beweging krijgt door emoties te verwerken en zich te heroriënteren op capaciteiten, arbeidsmogelijkheden en de toekomst. De tweede fase is de **Bemiddelingsfase**. In deze fase gaat uw medewerker actief op zoek naar duurzaam passend werk, met de ondersteuning van onze Arbeidsmakelaars en het Mobiliteitscentrum.



Inhoud Mobiliseringsfase

De vragen 'wie ben ik', 'wat kan ik' en 'wat wil ik' staan centraal in de Mobiliseringsfase. Het is de fase waarin de persoonlijke analyse, financiële analyse, assessments, opdrachten, individuele coachingsgesprekken, trainingen en online tools worden ingezet. Het resultaat is een medewerker die met vertrouwen en een open blik naar de toekomst kijkt en klaar is om de arbeidsmarkt te benaderen. De stappen in deze fase zijn:

- **Intake.** De intake bestaat uit een dossieranalyse, voorbereidende opdrachten, een persoonlijk profiel, plan van aanpak en een intakegesprek: Welke beperkingen spelen een rol? Waar kan uw medewerker naartoe en welke stappen worden ondernomen om een nieuwe passende en duurzame baan te vinden?
- **Coachende gesprekken** voor acceptatie van de situatie en het mobiliseren van uw medewerker.
- **Inzet Assessments** van verschillende beroepen- en persoonlijkheidstesten, om de mogelijkheden en drijfveren op elkaar af te stemmen en we maken een financiële scan.
- **Arbeidsmarktonderzoek en benoemen passend werk.** De verkenning van reële mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Zo ontstaat er een duidelijk zoekprofiel waarmee uw medewerker de arbeidsmarkt kan benaderen.
- **Voorbereiding arbeidsmarkt.** Onze Mobiliteitsexpert helpt uw medewerker zijn/haar toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt vorm te geven in een persoonlijke 'pitch', door middel van tips en trainingen voor het opstellen van onderscheidende sollicitatiebrieven, een persoonlijke presentatie en een vernieuwd cv.

Inhoud Bemiddelingsfase

De bemiddelingsfase staat in het teken van de arbeidsmarkt. De Mobiliteitsexpert blijft verantwoordelijk binnen het Mobiliteitsprogramma Re-integratie Spoor 2, maar wordt in deze fase ondersteund door de Arbeidsmakelaar. Alle acties zijn erop gericht om uw medewerker snel naar ander passend werk te bemiddelen.

- **Actief zoeken naar vacatures.** Uw medewerker wordt gestimuleerd en begeleid om actief op zoek te gaan naar vacatures.





- **Jobhunting.** De Arbeidsmakelaar ondersteunt en prikkelt uw medewerker door middel van het doorsturen van passende vacatures en het voorstellen van uw medewerker bij externe organisaties.
- **Jobport.** Uw medewerker ontvangt dagelijks via de online vacature zoekmachine Jobport een gericht aanbod van alle openstaande vacatures in Nederland. De uitstroombmogelijkheden, -bedrijven, vacatures en baankansen bij bedrijven die Amplooi aan zich verbonden heeft zijn hierin inzichtelijk.
- **Actief solliciteren en netwerken.** Naast wekelijkse sollicitaties wordt zowel het netwerk van uw medewerker als die van de Arbeidsmakelaar ingezet.
- **Uitstroom.** Wij ondersteunen bij het opstellen van een (detacherings)overeenkomst en kunnen wij uw medewerker blijven coachen tot einde wachttijd.

In de samenwerking tussen de Mobiliteitsexpert en de Arbeidsmakelaar wordt uw medewerker optimaal ondersteund en begeleid om de kansen op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk te verhogen. We maken gebruik van twee soorten talenten en twee verschillende competenties om versnelling naar de nieuwe externe baan te realiseren. Amplooi onderscheidt zich door ervaren coaches, snelle doorlooptijden en ons unieke Mobiliteitscentrum.

Waarom kiezen voor Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een medewerker. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het Blik op Werk Keurmerk en zijn lid van de brancheorganisatie OVAL.



Succesvol Mobiliteitscentrum

Het Mobiliteitscentrum verbindt actief uitstroombmogelijkheden en -bedrijven aan Amplooi waardoor de mogelijkheden voor uw medewerker aanzienlijk groter zijn. De Arbeidsmakelaars van Amplooi werken samen in het Mobiliteitscentrum. Onze ervaren Arbeidsmakelaars maken gebruik van het netwerk van Amplooi, onderhouden dagelijks hun eigen netwerk, vinden uitstroombmogelijkheden en hebben een actueel beeld van beschikbare vacatures en werkervaringsplaatsen. Organisaties en uw medewerker kunnen elkaar effectiever vinden omdat uitstroombbedrijven en -mogelijkheden aan Amplooi actief, centraal, regionaal en landelijk verbonden zijn aan Amplooi. Deze baankansen zijn

inzichtelijk voor uw medewerker in ons online vacatureportaal Jobport. Dit verhoogt de kans op het vinden van een nieuwe baan aanzienlijk. De voordelen van ons Mobiliteitscentrum in combinatie met Jobport zijn:

Online klantportaal

Via het online klantenportaal heeft u een actueel inzicht in de voortgang van uw medewerker. Tevens kunt u via dit klantportaal nieuwe Mobiliteitsprogramma's aanmelden en krijgt u elke maand een update van de voortgang van het Mobiliteitsprogramma. U voldoet op deze manier aan de wettelijke eisen van het UWV en wordt ontzorgd in de juiste begeleiding in langdurig verzuim van uw medewerker.

Voordelen Jobport:

- Vacature zoekmachine met een digitaal overzicht in alle (sollicitatie)activiteiten,
- Exclusief aan Amplooi verbonden uitstroombbedrijven en -mogelijkheden zoals werkervaringsplekken, leer-, werkplekken en vacatures.
- Bedrijven zoekmachine voor oriënteren, netwerken en open solliciteren naar exclusieve uitstroombmogelijkheden
- Beroepenoriëntatie: gestructureerd beroepen verkennen met daarbij de arbeidsmarkt trends (stijgende of dalende vraag) en beroepen video's.
- Persoonlijk loopbaanprofiel op basis van ervaring, kwaliteiten, interesses en belastbaarheid, die uw medewerker zelf beheert.
- Vertaling FML naar minimaal 800 beroepen voor de top 5 matches, een verschillende analyse met arbeidsmarktperspectief.
- Exclusieve loopbaantesten en e-learnings.

8.0

Onze Mobiliteitsprogramma's krijgen een 8,0 van onze opdrachtgevers

75%

75% schadelastbeperking voor de werkgever door snellere re-integratie. Hiervan stroomt 55% uit naar passend werk.

1800

Jaarlijks meer dan 1800 geholpen medewerkers.

35

Meer dan 35 Mobiliteitsexperts en Arbeidsmakelaars staan dagelijks voor u klaar.

24

Snelheid is belangrijk. Binnen 24 uur is er contact, binnen 5 werkdagen een intakegesprek en binnen 2 weken een plan van aanpak.

Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen?
Neem contact met ons op via www.amplooi.nl, door te bellen naar 088 – 02 23 888
of door te mailen naar info@amplooi.nl.