

Mobiliteitsprogramma Outplacement

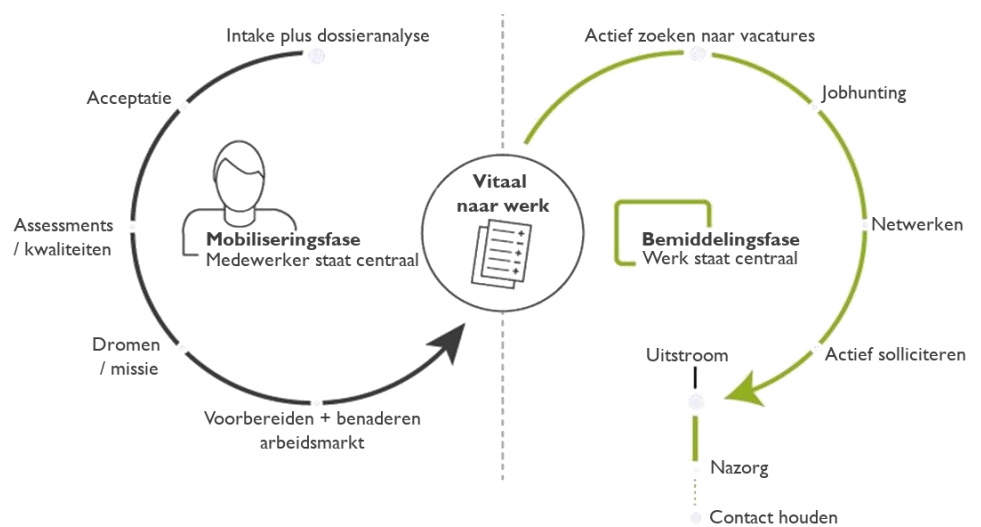
Soms is het beter dat de wegen van een medewerker en de organisatie zich scheiden. Wanneer deze keuze is gemaakt, is het verstandig de Outplacement professioneel, positief en snel te laten verlopen. Amplooi biedt u deze oplossing met het Mobiliteitsprogramma Outplacement.

Eén Mobiliteitsprogramma, twee fasen

Het Mobiliteitsprogramma Outplacement is opgedeeld in twee fasen. De splitsing van mobilisering en bemiddeling zorgt voor extra focus en expertise in iedere fase.

De eerste fase is de **Mobiliseringsfase**, waarin onze Mobiliteitsexpert uw medewerker in beweging krijgt door emoties te verwerken en zich te heroriënteren op capaciteiten, arbeidsmogelijkheden en de toekomst.

De tweede fase is de **Bemiddelingsfase**. In deze fase gaat uw medewerker actief op zoek naar duurzaam passend werk, met de ondersteuning van onze Arbeidsmakelaars en het Mobiliteitscentrum.



Fase I: de Mobiliseringsfase

In deze fase vindt de kennismaking plaats met uw medewerker (en eventueel uzelf als opdrachtgever). De kennismaking is vrijblijvend. Bij een keuze voor de Mobiliteitsexpert en ons bureau start de begeleiding met een uitgebreide intake.

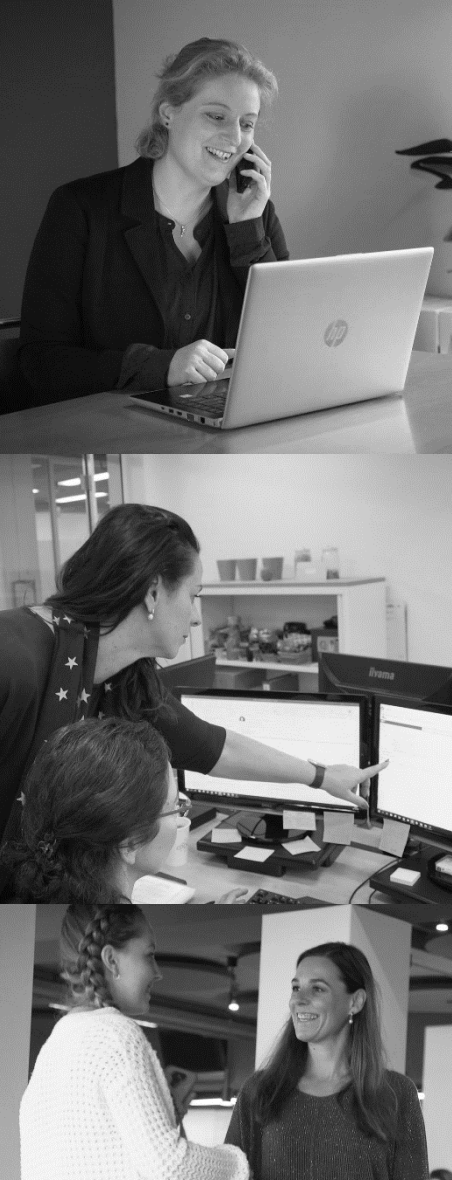
- **Intake.** De intake bestaat uit een dossieranalyse, voorbereidende opdrachten, een persoonlijk profiel, plan van aanpak en een intakegesprek: Welke beperkingen spelen een rol? Waar kan uw medewerker naartoe en welke stappen worden ondernomen om een nieuwe passende en duurzame baan te vinden?

In deze eerste fase begeleidt onze Mobiliteitsexpert uw medewerker met als doel om uw medewerker in beweging te krijgen, te mobiliseren. Door het in kaart brengen van de wensen en mogelijkheden in de praktijk, kan de arbeidsmarkt binnen enkele weken actief benaderd worden. Onderdelen voor deze tweede fase van het Mobiliteitsprogramma Outplacement zijn:

- **Coachende gesprekken;** gericht op acceptatie van het ontslag en afscheid nemen.
- **Inzet Assessments;** zoals beroepen- en persoonlijkheidstesten, om de mogelijkheden, persoonlijkheid en kwaliteiten op elkaar af te stemmen.
- **Dromen / missie;** Wat wil uw medewerker? Een logische vervolgvraag waarin ambities, dromen en doelen centraal staan. Wat wil iemand echt? Wat is zijn of haar zingeving? Wat blokkeert uw medewerker? Met deze inzichten wordt de informatie geconcretiseerd en omgezet in een actieplan wat leidt naar werk. Het accent is coaching op persoonlijke effectiviteit en ontwikkeling.
- **Voorbereiden arbeidsmarkt;** Ondersteuning bij het inrichten van een passend cv en de presentatie op Social Media (LinkedIn). Aanvullend kan een CV-Clip worden opgenomen. Er kan getraind worden op presentatie technieken en netwerken. Tevens kan uw medewerker deelnemen aan groepstrainingen die aangeboden worden door Amplooi op verschillende locaties in het land.

Aan het eind van deze fase is uw medewerker klaar om de arbeidsmarkt actief te gaan benaderen.





Fase 2 : de Bemiddelingsfase

In deze tweede fase gaat de Arbeidsmakelaar met uw medewerker aan de slag met als doel een andere passende werkgever. De onderdelen die tijdens deze fase gebruikt kunnen worden:

- **Actief zoeken naar vacatures:** Uw medewerker wordt gestimuleerd om actief opzoek te gaan naar vacatures.
- **Jobhunting.** De Arbeidsmakelaar ondersteunt en prikkelt uw medewerker door middel van het doorsturen van passende vacatures en het voorstellen van uw medewerker bij externe organisaties.
- **Jobport.** Uw medewerker ontvangt dagelijks via de online vacature zoekmachine Jobport een gericht aanbod van alle openstaande vacatures in Nederland. De uitstroombmogelijkheden, -bedrijven, vacatures en baankansen bij bedrijven die Amplooi aan zich verbonden heeft zijn hierin inzichtelijk.
- **Actief solliciteren en netwerken.** Naast wekelijkse sollicitaties wordt zowel het netwerk van uw medewerker als die van de Arbeidsmakelaar ingezet.
- **Uitstroom.** Wij ondersteunen bij het opstellen van een (detacherings)overeenkomst en kunnen wij uw medewerker blijven coachen tot einde programma.

Waarom kiezen voor Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een medewerker. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het Blik op Werk Keurmerk en zijn lid van de brancheorganisatie OVAL.

Succesvol Mobiliteitscentrum

Het Mobiliteitscentrum verbindt actief uitstroombmogelijkheden en -bedrijven aan Amplooi waardoor de mogelijkheden voor uw medewerker aanzienlijk groter zijn. De Arbeidsmakelaars van Amplooi werken samen in het Mobiliteitscentrum. Onze ervaren Arbeidsmakelaars maken gebruik van het netwerk van Amplooi, onderhouden dagelijks hun eigen netwerk, vinden uitstroombmogelijkheden en hebben een actueel beeld van beschikbare vacatures en werkervaringsplaatsen. Organisaties en uw medewerker kunnen elkaar effectiever vinden omdat uitstroombbedrijven en -mogelijkheden aan Amplooi actief, centraal, regionaal en landelijk verbonden zijn aan Amplooi. Deze baankansen zijn inzichtelijk voor uw medewerker in ons online vacatureportaal Jobport. Dit verhoogt de kans op het vinden van een nieuwe baan aanzienlijk.

De voordelen van ons Mobiliteitscentrum in combinatie met Jobport zijn:

Online klantportaal

Via het online klantenportaal heeft u een actueel inzicht in de voortgang van uw medewerker. Tevens kunt u via dit klantportaal nieuwe Mobiliteitsprogramma's aanmelden en worden documenten privacy-proof opgeslagen. Elke maand krijgt u een update van de voortgang van het Mobiliteitsprogramma. U voldoet op deze manier aan de wettelijke eisen van het UWV en wordt ontzorgd in de juiste begeleiding in langdurig verzuim van uw medewerker.

Voordelen Jobport:

- Vacature zoekmachine met een digitaal overzicht in alle (sollicitatie)activiteiten,
- Exclusief aan Amplooi verbonden uitstroombbedrijven en -mogelijkheden zoals werkervaringsplekken, leer-, werkplekken en vacatures.
- Bedrijven zoekmachine voor oriënteren, netwerken en open solliciteren naar exclusieve uitstroombmogelijkheden
- Beroepenoriëntatie: gestructureerd beroepen verkennen met daarbij de arbeidsmarkt trends (stijgende of dalende vraag) en beroepen video's.
- Persoonlijk loopbaanprofiel op basis van ervaring, kwaliteiten, interesses en belastbaarheid, die uw medewerker zelf beheert.
- Exclusieve loopbaantesten en e-learnings.

8.0

Onze Mobiliteitsprogramma's krijgen een 8,0 van onze opdrachtgevers.

80%

80% vindt een externe baan binnen het Mobiliteitsprogramma Outplacement.

1800

Jaarlijks meer dan 1800 geholpen medewerkers.

35

Meer dan 35 Mobiliteitexperts en Arbeidsmakelaars staan dagelijks voor u klaar.

24

Snelheid is belangrijk. Binnen 24 uur is er contact, binnen 5 werkdagen een intakegesprek en binnen 2 weken een plan van aanpak.



Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen?
 Neem contact met ons op via www.amplooi.nl, door te bellen naar 088 – 02 23 888
 of door te mailen naar info@amplooi.nl.