

Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching

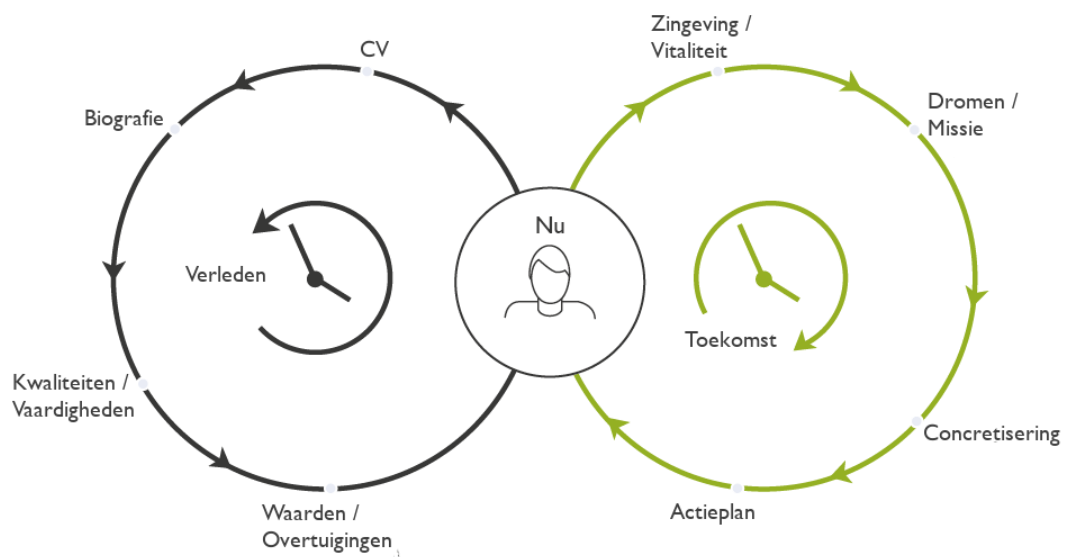
In iedere loopbaan kan een medewerker geconfronteerd worden met vragen of de huidige baan nog wel aansluit bij de talenten, dromen en ambities tijdens het werk. Uw medewerker kan minder gemotiveerd zijn, minder productief zijn en misschien zelfs vaker ziek zijn. Om duurzaam inzetbaar te blijven kan het Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching zowel u als uw medewerker inzicht geven en helpen om het werkplezier hoog te houden.

Eén Mobiliteitsprogramma, twee fasen

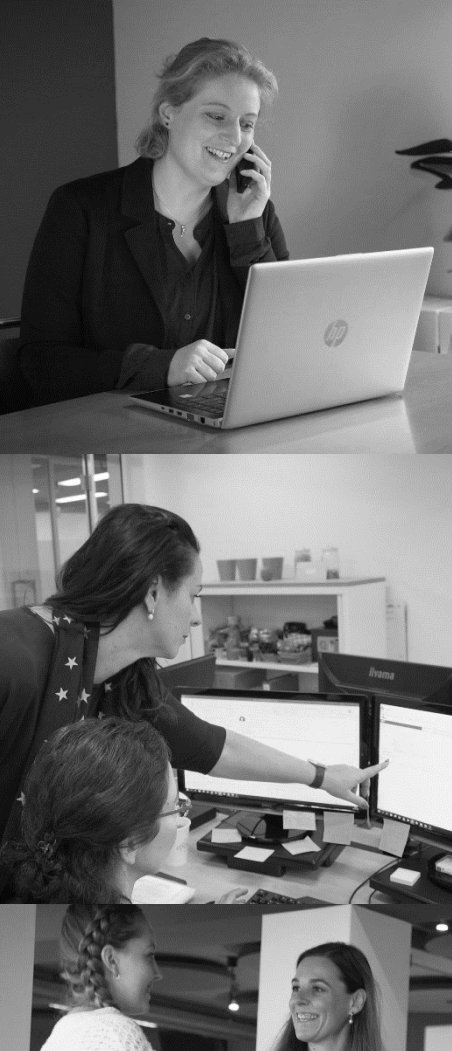
Ons Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching kan op verschillende momenten in een loopbaan toegevoegde waarde hebben. Ieder mens doorloopt immers verschillende levensfasen met bijbehorende wensen en behoeften. Vragen die bij het Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching beantwoord worden:

- Wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik?
- Waar ben ik goed in, wat zijn mijn talenten?
- Wat zijn mijn drijfveren?
- Kan ik mijn talenten voldoende inzetten in mijn huidige baan?
- Past mijn huidige baan bij mijn talenten, dromen en ambities?
- Welke (loop)baan past wel / beter bij mijn talenten, dromen en ambities?
- Kunnen mijn loopbaanwensen mijn huidige werkgever versterken en is daar ruimte voor?
- Welke kansen zijn er in de externe arbeidsmarkt om mijn (loop) baanwensen te realiseren?

Samen met een ervaren Mobiliteitsexpert gaat uw medewerker in gesprek om antwoorden op deze vragen te vinden. Aanvullende testen en instrumenten worden ingezet om dit proces te ondersteunen en een realistische richting te bepalen voor de loopbaan. We maken dat concreet in een "profiel" op maat. Alles wat uw medewerker belangrijk vindt staat erin: wie hij/zij is, waar hij/zij vandaan komt, zijn/haar ambitie, welke loopbaanstappen op korte en langere termijn passend en realistisch zijn.



am
plooi
EXPERTS IN ARBEIDSMOBILITEIT



Fase 1: Het verleden

Het Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching wordt gestart met een uitgebreid intakegesprek.

- **Intake.** In de intake rapportage brengen we helder in kaart wat de situatie is door antwoorden te zoeken op de bovenstaande vragen. De intake wordt afgerond met een concreet plan van aanpak en vastgestelde doelen waarmee het Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching wordt voortgezet.

De stappen die verder worden genomen tijdens ons Mobiliteitsprogramma Loopbaancoaching:

- **CV.** De eerste stap die gemaakt wordt, is het opstellen van een (vernieuwd) CV. Op deze manier weten zowel uw medewerker als de Mobiliteitsexpert wat de ervaring en huidige vaardigheden zijn die uw medewerker al heeft.
- **Biografie.** Wat is de achtergrond van uw medewerker? Welke kennis en ervaring heeft uw medewerker al in huis? Waarover beschikt uw medewerker al wat hij of zij misschien helemaal niet ziet als belangrijke informatie? Allemaal vragen die in deze stap samen met de Mobiliteitsexpert beantwoord worden.
- **Kwaliteiten / Vaardigheden en Waarden / Overtuigingen.** Deze onderdelen gaan over competenties. Wat zijn kwaliteiten, vaardigheden, waarden en overtuigingen die uw medewerker heeft. Ook werken we in deze onderdelen met assessments, testen, online tools, opdrachten en gesprekken. Uw medewerker krijgt inzicht en vertrouwen in zijn kwaliteiten en waarden.

Fase 2: De toekomst

Na het afronden van de eerste fase, is er bekend wat uw medewerker al bezit aan vaardigheden en ervaring. In deze tweede fase staat het toekomstbeeld van uw medewerker centraal.

- **Zingeving / Vitaliteit.** Uw medewerker wordt gestimuleerd om uit te zoeken waar hij of zij zich goed bij voelt. Hoe staat het met de vitaliteit van de medewerker? Wat kan uw medewerker aan?
- **Dromen / Missie.** Een logische vervolgstap waarin ambities, dromen en doelen centraal staan. Wat wil iemand echt? Wat is zijn of haar zingeving? Wat blokkeert uw medewerker? Met deze inzichten wordt de informatie geconcretiseerd en omgezet in een actieplan wat leidt naar het doel. Hier coacht de Mobiliteitsexpert op persoonlijke effectiviteit en ontwikkeling.
- **Concretisering en Actieplan.** Nu vaststaat wat uw medewerker graag wil en kan, wordt er samen met de Mobiliteitsexpert gewerkt om dit concreet te maken. Nadat alle wensen van uw medewerker concreet zijn gevormd om het gekozen doel te behalen, wordt er een plan van aanpak gemaakt. In dit plan van aanpak worden concrete stappen opgenomen en heeft uw medewerker een houvast om zijn/haar loopbaan richting te geven.

Waarom kiezen voor Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een medewerker. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het Blik op Werk Keurmerk en zijn lid van de brancheorganisatie OVAL.

8.0

Onze Mobiliteitsprogramma's krijgen een 8,0 van onze opdrachtgevers.

75%

75% van de medewerkers geven aan de inzichten positief te gebruiken in hun loopbaan.

1800

Jaarlijks meer dan 1800 geholpen medewerkers.

35

Meer dan 35 Mobiliteitsexperts en Arbeidsmakelaars staan dagelijks voor u klaar.

24

Snelheid is belangrijk. Binnen 24 uur is er contact, binnen 5 werkdagen een intakegesprek en binnen 2 weken een plan van aanpak.



Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen?
Neem contact met ons op via www.amplooi.nl, door te bellen naar 088 – 02 23 888
of door te mailen naar info@amplooi.nl.